



## *Ministero della Giustizia*

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria  
Direzione Generale del Personale  
Divisione III – Concorsi, previdenza e sanità Polizia Penitenziaria

All'Ufficio del Capo del Dipartimento  
Divisione I - Cerimoniale

Alle Direzioni degli Istituti penitenziari di:

- C.C. Roma Rebibbia 3<sup>a</sup> Casa
- C.C. Tolmezzo
- C.C. Cuneo
- C.C. Aquila
- C.C. Busto Arsizio
- C.C. Arienzo
- C.C. Palermo "Pagliarelli"

All'Ufficio del Capo del Dipartimento  
Ufficio VIII – Informatica dipartimentale e processi organizzativi delle reti, delle banche dati e dell'intelligenza artificiale

All'Ufficio III – Relazioni sindacali  
(per l'inoltro alle OO.SS. rappresentative del personale di Polizia Penitenziaria)

e, per conoscenza

Al Signor Capo del Dipartimento f.f.

Oggetto: Scrutinio per merito comparativo per la promozione alla qualifica di Commissario Capo del ruolo ad esaurimento di Polizia Penitenziaria – articolo 44 comma 14 lettera f, decreto legislativo 29 maggio 2017 n. 95 – decorrenza 12 febbraio 2025.



## *Ministero della Giustizia*

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria  
Direzione Generale del Personale  
Divisione III – Concorsi, previdenza e sanità Polizia Penitenziaria

Si partecipa l'inizio della procedura di scrutinio per merito comparativo per la promozione alla qualifica di Commissario Capo del ruolo ad esaurimento di Polizia Penitenziaria – articolo 44, comma 14, lettera f, decreto legislativo 29 maggio 2017 n. 95 – decorrenza 12 febbraio 2025, rivolta a tutti i Commissari del ruolo ad esaurimento di Polizia Penitenziaria (decorrenza nella qualifica 12 febbraio 2021) che abbiano maturato alla data del 12 febbraio 2025 la prevista anzianità di 4 anni di effettivo servizio nella qualifica.

Pertanto – dal giorno 22 aprile 2025 e sino al giorno 9 maggio 2025 - ciascun candidato, accedendo tramite le proprie credenziali ADN all'applicativo "GUSWEB UTENTI", in particolare all'interno della voce "BANDI", sita in alto a destra della schermata principale, potrà presentare la propria candidatura inserendo i titoli posseduti indicati nel p.C.D. 24 settembre 2024, relativo ai "*Criteri di valutazione dei titoli nel giudizio per la promozione alle diverse qualifiche della carriera dei funzionari del Corpo di Polizia Penitenziaria, di cui al decreto legislativo 21 maggio 2000, n. 146*", che si allega alla presente. Il candidato che non avesse ancora la propria utenza ADN, potrà rivolgersi alla Divisione III – Concorsi, previdenza e sanità Polizia Penitenziaria, di questa Direzione Generale, ai seguenti contatti:

- Telefono: 06/665912027
- Mail: [promozioniconcorsiinternipp.dgp.dap@giustizia.it](mailto:promozioniconcorsiinternipp.dgp.dap@giustizia.it)

Si evidenzia che saranno valutati i rapporti informativi, gli incarichi e tutti titoli riconducibili al quinquennio anteriore all'anno di decorrenza della promozione, 1° gennaio 2020 – 31 dicembre 2024.



## *Ministero della Giustizia*

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria  
Direzione Generale del Personale  
Divisione III – Concorsi, previdenza e sanità Polizia Penitenziaria

I titoli di studio, le abilitazioni professionali e i corsi superati presso la Scuola di perfezionamento per le Forze di Polizia, saranno valutati a prescindere dal periodo di conseguimento, purché acquisiti entro la data del 31 dicembre 2024.

Si invitano i candidati, al fine di non aggravare inutilmente la procedura di valutazione da parte della Commissione, a non inserire titoli anteriori al 1° gennaio 2020 (ad eccezione di incarichi sorti antecedentemente ma in corso durante il quinquennio) e/o successivi al 31 dicembre 2024 e/o diversi da quelli sopra indicati, perché non potranno costituire oggetto di valutazione.

Si rammenta, in particolare, che ai fini dell'idoneità alla promozione, ciascun candidato dovrà conseguire un coefficiente complessivo pari almeno alla metà del coefficiente massimo (almeno 50/100).

Inoltre, non sono ammessi a scrutinio, ai sensi dell'articolo 14, comma 4, decreto legislativo 21 maggio 2000, n. 146, i funzionari che nei tre anni precedenti lo scrutinio abbiano riportato sanzioni disciplinari più gravi della deplorazione e che la sospensione dal servizio comporta la deduzione dal computo dell'anzianità di un periodo pari a quello trascorso, dal funzionario punito in sospensione dal servizio, nonché il ritardo di due anni nella promozione. Il ritardo è elevato a tre anni se la sospensione dalla qualifica è superiore a quattro mesi.

Le Direzioni di appartenenza dei funzionari interessati dalla procedura in argomento comunicheranno alla Divisione III – Concorsi, previdenza e sanità Polizia Penitenziaria, per ciascun candidato, entro e non oltre il giorno 9 maggio 2025:

- la sussistenza di eventuali procedimenti penali e/o disciplinari;



## *Ministero della Giustizia*

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria  
Direzione Generale del Personale  
Divisione III – Concorsi, previdenza e sanità Polizia Penitenziaria

- i periodi di detrazione di anzianità conseguenti a condanne penali, a sospensioni dal servizio per motivi disciplinari o alla fruizione di periodi di aspettativa per altri motivi.

Tanto premesso, atteso quanto previsto dal p.C.D. 24 settembre 2024, si ritiene opportuno specificare quanto segue.

### CATEGORIA I

Il candidato inserirà il punteggio del rapporto informativo, oltre che delle eventuali sanzioni disciplinari, senza necessità di allegare documenti.

### CATEGORIA II

#### SOTTOCATEGORIA A)

Il candidato indicherà, per ogni anno, esclusivamente le funzioni principali espletate, compilando gli appositi campi della schermata, con la precisa indicazione del numero del provvedimento di nomina, della data dello stesso e dell'Autorità che l'ha emesso, senza necessità di allegare i singoli provvedimenti, avendo cura di verificare che tutti i periodi del quinquennio siano coperti da un incarico.

#### SOTTOCATEGORIA B)

Il candidato indicherà gli ulteriori incarichi ricoperti nel periodo di riferimento, in aggiunta a quello/i principale/i, compilando gli appositi campi della schermata, allegando il relativo provvedimento di nomina in formato pdf.

#### SOTTOCATEGORIE C) e D)

Il candidato attesterà, mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione, con l'apposizione di un flag, compilando gli appositi campi della schermata, l'effettiva



## *Ministero della Giustizia*

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria  
Direzione Generale del Personale  
Divisione III – Concorsi, previdenza e sanità Polizia Penitenziaria

partecipazione - ad almeno una seduta - alle attività di commissioni, comitati, gruppi di lavoro, ecc., ed a quelle di docenza.

### CATEGORIA III

SOTTOCATEGORIE A), B), C) e D)

Il candidato attesterà, mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione, con l'apposizione di un flag, compilando gli appositi campi della schermata, di aver conseguito il titolo indicato.

SOTTOCATEGORIA E)

Il candidato indicherà i lavori originali (o pubblicazioni) realizzati nel periodo di riferimento, compilando gli appositi campi della schermata, allegando in formato pdf il relativo carteggio (oppure almeno il frontespizio del lavoro).

### CATEGORIA IV

Nessun candidato alla presente procedura si trova nelle condizioni previste da tale categoria.

### CATEGORIA V

L'attribuzione di eventuale punteggio discrezionale è di esclusiva competenza della Commissione ex articolo 14, decreto legislativo 21 maggio 2000, n. 146. Per tale ragione in questa fase non è richiesta alcuna attività da parte del candidato.



## *Ministero della Giustizia*

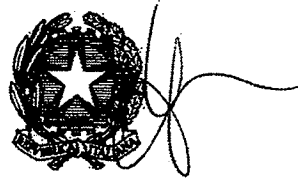
Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria  
Direzione Generale del Personale  
Divisione III – Concorsi, previdenza e sanità Polizia Penitenziaria

Si richiama l'attenzione sulla previsione - in calce alla schermata di ciascuna sottocategoria - di un apposito "flag" di "conferma delle dichiarazioni", attraverso il quale il candidato autocertifica quanto inserito, dichiarandosi consapevole delle responsabilità penali per eventuali dichiarazioni mendaci (o utilizzazione di atti falsi) e di decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato dall'Amministrazione, ai sensi e per gli effetti del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

Sarà cura della Divisione III - Concorsi, previdenza e sanità Polizia Penitenziaria effettuare i dovuti controlli anche a campione, ai sensi degli articoli 71 e 72 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, riservandosi la possibilità di richiedere al candidato la produzione del relativo titolo ove fosse necessario.

Le SS.LL. vorranno comunicare il contenuto della presente a tutti i Commissari di Polizia Penitenziaria interessati, anche se assenti a qualsiasi titolo dal servizio.

IL DIRETTORE GENERALE  
*Massimo Parisi*



# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA  
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

## IL CAPO DEL DIPARTIMENTO

- Vista** la Legge 15 dicembre 1990, n. 395 recante *“Ordinamento del Corpo di polizia penitenziaria;”*
- Visto** il decreto legislativo 30 ottobre 1992, n. 443 recante *“Ordinamento del personale del Corpo di polizia penitenziaria a norma dell’art. 14 comma 1 della legge 15 dicembre 1990, n. 395” e s.m.i.;*
- Visto** il decreto legislativo 21 maggio 2000, n. 146 recante *“Adeguamento delle strutture e degli organici dell’Amministrazione penitenziaria e dell’Ufficio centrale per la Giustizia minorile, nonché istituzione dei ruoli direttivi ordinario e speciale del Corpo di polizia penitenziaria, a norma dell’articolo 12 della legge 28 luglio 1999 n. 266”;*
- Visto** il decreto legislativo 9 settembre 2010, n. 162 recante *“Istituzione dei ruoli tecnici del Corpo di polizia penitenziaria a norma dell’articolo 18 della legge 30 giugno 2009 n. 85” e s.m.i.;*
- Visto** il decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 95 recante *“Disposizioni in materia di revisione dei ruoli delle Forze di polizia, ai sensi dell’articolo 8, comma 1, lettera a), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;*
- Visto** il decreto legislativo 5 ottobre 2018, n. 126 recante *“Disposizioni integrative e correttive, a norma dell’articolo 8, comma 6, della legge 7 agosto 2015, n. 124, al decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 95, recante: «Disposizioni in materia di revisione dei ruoli delle Forze di polizia, ai sensi dell’articolo 8, comma 1, lettera a), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche»”;*
- Visto** il decreto legislativo 27 dicembre 2019, n. 172 recante *“Disposizioni integrative e correttive, a norma dell’articolo 1, commi 2 e 3, della legge 1° dicembre 2018, n. 132, al decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 95, recante: «Disposizioni in materia di revisione dei ruoli delle Forze di polizia, ai sensi dell’articolo 8, comma*



# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA  
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

*1, lettera a), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;*

**Ritenuta** la necessità di procedere alla formulazione dei criteri per la progressione in carriera dei funzionari del Corpo di Polizia Penitenziaria come previsto dal decreto legislativo del 21 maggio 2000, n. 146;

DECRETA

i criteri di valutazione dei titoli negli scrutini per la promozione alle varie qualifiche della carriera dei funzionari del Corpo di Polizia Penitenziaria di cui agli artt. 11 e segg. del decreto legislativo 21 maggio 2000, n. 146, vevoli per il triennio 2024/2026.

I predetti criteri saranno pubblicati sul sito [www.giustizia.it](http://www.giustizia.it).

Roma lì 24 SET 2024

IL CAPO DEL DIPARTIMENTO  
*Giovanni Russo*





# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA  
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

**CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI NEL GIUDIZIO PER LA PROMOZIONE ALLE DIVERSE QUALIFICHE DELLA CARRIERA DEI FUNZIONARI DEL CORPO DI POLIZIA PENITENZIARIA, DI CUI AL DECRETO LEGISLATIVO 21 MAGGIO 2000, N. 146.**

## PERIODO DI VALUTABILITA' DEI TITOLI TRIENNIO 2024 - 2026

Sono valutabili tutti i titoli, i giudizi di valutazione e/o i rapporti informativi conseguiti nel quinquennio anteriore all'anno di decorrenza delle promozioni, da intendersi concluso alla data del 31 dicembre dell'anno solare precedente. Per i titoli di studio, diversi da quelli prescritti per l'accesso alla carriera dei funzionari, le abilitazioni professionali e i corsi superati presso la Scuola Interforze, si prescindereà da ogni limite di tempo, purché acquisiti entro la data del 31 dicembre precedente alla decorrenza delle promozioni.

Tanto ciò premesso, si ritiene utile evidenziare preliminarmente quanto segue:

- 1) Non sono ammessi a scrutinio, ai sensi dell'art. 14, comma 4, d.lgs. n. 146/2000, i funzionari che nei tre anni precedenti lo scrutinio abbiano riportato sanzioni disciplinari più gravi della deplorazione. La sospensione dal servizio, infatti, comporta la deduzione dal computo dell'anzianità di un periodo pari a quello trascorso, dal funzionario punito, in sospensione dal servizio, nonché il ritardo di due anni nella promozione. Il ritardo è elevato a tre anni se la sospensione dalla qualifica è superiore a quattro mesi.
- 2) Non sono dichiarati idonei alla promozione i funzionari del Corpo che abbiano conseguito il coefficiente complessivo inferiore alla metà del coefficiente complessivo massimo (50/100).



# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA  
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

## CATEGORIE DI TITOLI

### CATEGORIA I

RAPPORTI INFORMATIVI E GIUDIZI DI VALUTAZIONE Fino a punti 50,00

### CATEGORIA II

INCARICHI E SERVIZI SVOLTI Fino a punti 29,00

È valutato l'incarico principale, avuto particolare riguardo alla specifica competenza professionale dimostrata e al grado di responsabilità assunta, anche in relazione alla sede di servizio, nonché gli incarichi e servizi speciali conferiti con specifico provvedimento dell'Amministrazione di appartenenza (o di quella presso cui il funzionario o dirigente presta servizio) che non rientrano nelle normali attribuzioni d'ufficio, ovvero comportino un rilevante aggravio di lavoro o presuppongano una particolare competenza professionale o l'assunzione di particolare responsabilità.

### CATEGORIA III

TITOLI/LAVORI/RICONOSCIMENTI Fino a punti 6,00

Sono valutabili i titoli attinenti alla formazione professionale, al perfezionamento e all'aggiornamento professionale, con esclusione dei titoli richiesti per l'accesso alla carriera, i lavori originali svolti nell'esercizio delle proprie attribuzioni o per speciale incarico conferito dall'Amministrazione o da altre Amministrazioni e le pubblicazioni scientifiche e i riconoscimenti speciali.

### CATEGORIA IV

COEFFICIENTE DI ANZIANITA' Fino a punti 3,00

### CATEGORIA V

QUALITA' DELLE FUNZIONI, ABILITA' TECNICHE, CAPACITA' DI APPLICAZIONE DELLE CONOSCENZE TEORICHE E DI IMPIEGO DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE ACQUISITA, PROPENSIONE ALL'ASSUNZIONE DI NUOVE ESIGENZE E ATTITUDINE AD ASSUMERE MAGGIORI RESPONSABILITA', CAPACITA' DI LAVORARE IN GRUPPO E DI INTESSERE POSITIVE RELAZIONI LAVORATIVE Fino a punti 12,00



# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA  
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

## CATEGORIA I

RAPPORTI INFORMATIVI

Fino a punti 50,00

GIUDIZIO COMPLESSIVO	PUNTI
<b>OTTIMO</b>	
74	10,00
73	9,80
72	9,60
71	9,50
70	9,40
69	9,30
68	9,20
67	9,10
66	9,00
<b>DISTINTO</b>	
65	8,90
64	8,80
63	8,70
62	8,60
61	8,50
60	8,40
59	8,30
58	8,20
57	8,10
56	8,00
55	7,90
54	7,80
<b>BUONO</b>	
53	7,70
52	7,60
51	7,50
50	7,40
49	7,30
48	7,20
47	7,10
46	7,00
45	6,90
44	6,80
43	6,70
42	6,60



# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA  
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

GIUDIZI DI VALUTAZIONE

fino a 50 punti

GIUDIZIO DI VALUTAZIONE	PUNTI
<b>PIENAMENTE CONFORME</b>	
120	10,00
119	9,80
118	9,60
117	9,50
116	9,40
115	9,30
114	9,20
113	9,10
112	8,90
111	8,70
<b>CONFORME</b>	
110	8,60
109	8,50
108	8,40
107	8,30
106	8,20
105	8,10
104	8,00
103	7,90
102	7,80
101	7,70
<b>PARZIALMENTE CONFORME</b>	
100	7,60
99	7,50
98	7,40
97	7,30
96	7,20
95	7,10
94	7,00
93	6,90
92	6,80
91	6,70



# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA  
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

Non viene attribuito alcun punteggio per i giudizi la cui valutazione è inferiore al 91 (NON CONFORME).

Nei casi di mancata compilazione, per oggettiva impossibilità, della relazione annuale o del rapporto informativo e, in difetto di particolari e determinanti elementi positivi o negativi, da indicare esplicitamente a verbale, che inducano ad attribuire punteggi difformi, si procede ad assegnare per l'anno in questione, ai soli fini dello scrutinio, il punteggio conseguito nell'anno precedente.

Si procede in maniera analoga a seguito di sospensione dell'efficacia ovvero di annullamento della valutazione annuale o del rapporto informativo, in sede giurisdizionale e in relazione al personale riammesso in servizio, ove nel quinquennio in esame rientrano anni in cui l'interessato non ha prestato servizio nei ruoli dell'Amministrazione Penitenziaria.

Sono valutati in detrazione nella misura sottoindicata per ogni sanzione disciplinare.

Pena pecuniaria	punti 2,00;
Deplorazione	punti 3,00.

Per il caso di sospensione dal servizio valgono le previsioni dell'art. 14, comma 4, del decreto legislativo 21 maggio 2000, n. 146.



# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA  
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

## CATEGORIA II

**INCARICHI E SERVIZI SVOLTI**

**fino a punti 29,00**

**SOTTOCATEGORIA A)**

**fino a punti 20,00**

Le funzioni svolte sono valutate per ciascun anno, fermo restando il limite massimo complessivo di punti 20,00 previsto per la sottocategoria, in relazione alla qualifica rivestita, all'ampiezza delle attribuzioni svolte, all'impegno e al grado di responsabilità che comportano, con riferimento alla rilevanza e alle competenze dell'Ufficio, della Divisione, del Servizio o del Reparto.

Per periodi inferiori all'anno il punteggio è attribuito in proporzione alle frazioni di anno, purché non inferiori al mese, intendendosi per mese periodi non inferiori a 16 giorni.

**Sono attribuiti i seguenti punteggi per chi svolge le funzioni relative agli incarichi che possono essere conferiti ai Primi Dirigenti di Polizia Penitenziaria (articolo 6, comma 6, decreto legislativo 21 maggio 2000, n. 146):**

INCARICO	PUNTEGGIO
Direttore di Istituto di istruzione	4
Direttore dell'Ufficio sicurezza personale e vigilanza	4
Comandante del Nucleo Investigativo Centrale	4
Capo della Segreteria tecnica del capo del Dipartimento dell'Amministrazione penitenziaria	4
Comandante di Reparto presso Istituti penitenziari di primo livello sede di incarico superiore	4
Direttore di Divisione nell'ambito delle Direzioni generali della Amministrazione penitenziaria e per la Giustizia minorile e di comunità e nei provveditorati regionali	4
Maestro direttore della Banda musicale del Corpo	4
Vicedirettore del Gruppo Operativo Mobile	4



# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA  
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

Vicedirettore dell'ufficio sicurezza e traduzioni nei provveditorati regionali	3,70
Comandante di Nucleo Traduzioni e Piantonamenti di livello interprovinciale, provinciale o cittadino di maggiore rilevanza	3,50
Vice consigliere ministeriale presso il Vice Capo e i Direttori Generali dell'Amministrazione penitenziaria e per la Giustizia minorile e di comunità	3,50
Primo dirigente assegnato presso altri Dipartimenti del Ministero della Giustizia, presso Uffici di diretta collaborazione del Ministro, presso il Ministero dell'Interno e presso gli Organismi interforze internazionali	3,50
Comandante di Reparto presso la Scuola Superiore dell'Esecuzione Penale	3,40
Direttore dell'area sicurezza nei Centri per la giustizia minorile	3,40
Comandante di Nucleo presso gli Uffici interdistrettuali di esecuzione penale esterna e di comunità	3,40

Sono attribuiti **punti 4,00** ai funzionari di Polizia Penitenziaria che, in assenza di dirigenti superiori del Corpo, sono preposti alla direzione di Uffici/Servizi/Reparti attribuiti ai dirigenti superiori ed al funzionario che, in assenza del primo dirigente tecnico, ricopre la funzione di "direttore del Laboratorio centrale per la Banca dati DNA", ai sensi dell'articolo 2, comma 4, d.m. 10 dicembre 2023.

**Sono attribuiti i seguenti punteggi per chi svolge le funzioni relative agli incarichi che possono essere conferiti ai Dirigenti di Polizia Penitenziaria (articolo 6, comma 5, decreto legislativo 21 maggio 2000, n. 146):**

INCARICO	PUNTEGGIO
Comandante di Reparto presso Istituti penitenziari di primo livello	3,30
Maestro vicedirettore della Banda musicale del Corpo	3,30
Comandante di Reparto presso l'Ufficio Sicurezza Personale e Vigilanza	3
Comandante di Reparto presso l'Istituto penale per i minorenni di I livello, sede di incarico superiore	3



# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA  
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

Comandante di Nucleo Investigativo Regionale	3
Comandante di reparto di istituto penale per i minorenni di primo livello	3
Vicedirettore degli Uffici e delle Divisioni dell'Amministrazione penitenziaria e per la Giustizia minorile e di comunità non sede di incarico superiore	2,80
Comandante di Nucleo Traduzioni e Piantonamenti di livello interprovinciale, provinciale o cittadino	2,80
Vicecomandante di Reparto presso gli Istituti penitenziari di primo livello sede di incarico superiore	2,70
Direttore di Sezione di maggiore rilevanza degli Uffici e delle Divisioni dell'Amministrazione penitenziaria e per la Giustizia minorile e di comunità	2,70
Comandante di reparto nelle scuole dell'Amministrazione penitenziaria	2,70
Comandante di Nucleo presso gli Uffici distrettuali di esecuzione penale esterna e di comunità	2,70
Dirigente di Polizia Penitenziaria assegnato presso altri Dipartimenti del Ministero della Giustizia, presso Uffici di diretta collaborazione del Ministro, presso gli Uffici interforze del Dipartimento della Pubblica Sicurezza e presso gli Organismi interforze internazionali, con funzioni di responsabile/direttore di Sezione o addetto ad Uffici/Divisioni	2,70

Sono attribuiti i seguenti punteggi per chi svolge le funzioni relative agli incarichi che possono essere conferiti ai Dirigenti Aggiunti di Polizia Penitenziaria (articolo 6, comma 4, decreto legislativo 21 maggio 2000, n. 146):

INCARICO	PUNTEGGIO
Comandante di Reparto di Istituto penitenziario di secondo livello	2,60
Vicecomandante di Reparto di Istituto penitenziario di primo livello	2,30
Comandante di Reparto di istituto penale per i minorenni di secondo livello	2,30
Comandante di Reparto negli Istituti di Istruzione	2





# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA  
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

Direttore di Sezione degli Uffici, Divisioni e Servizi dell'Amministrazione penitenziaria e per la Giustizia minorile e di comunità	2
Dirigente aggiunto di Polizia Penitenziaria assegnato presso altri Dipartimenti del Ministero della Giustizia, presso Uffici di diretta collaborazione del Ministro, presso gli Uffici interforze del Dipartimento della Pubblica Sicurezza e presso gli Organismi interforze internazionali, con funzioni di responsabile/direttore di Sezione o addetto ad Uffici/Divisioni	2

**Sono attribuiti i seguenti punteggi per chi svolge le funzioni relative agli incarichi che possono essere conferiti ai Commissari Capo e ai Commissari di Polizia Penitenziaria (articolo 6, commi 2 e 3, decreto legislativo 21 maggio 2000, n. 146):**

INCARICO	PUNTEGGIO
Comandante di Reparto di Istituto penitenziario di terzo livello	1,90
Vicecomandante di Reparto di Istituto penitenziario di secondo livello	1,50
Coordinatore di Nucleo Traduzioni e Piantonamenti di livello locale presso gli Istituti penitenziari sede di incarico superiore	1,50
Comandante di Reparto presso Istituti penali per i minorenni di livello non dirigenziale	1,30
Coordinatore Nucleo Traduzioni e Piantonamenti di livello locale presso gli Istituti penitenziari sede di incarico non superiore	1,20
Funzionario addetto agli Uffici, Divisioni, Servizi e Scuole dell'Amministrazione penitenziaria e della Giustizia minorile e di comunità	1
Funzionario di Polizia Penitenziaria assegnato presso altri Dipartimenti del Ministero della Giustizia, presso Uffici di diretta collaborazione del Ministro, presso gli Uffici interforze del Dipartimento della Pubblica Sicurezza e presso gli Organismi interforze internazionali, con funzioni di responsabile/direttore di Sezione o addetto ad Uffici/Divisioni	1



# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA  
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

**SOTTOCATEGORIA B)**

**fino a punti 5,00**

**Sono attribuiti punti 0,40 per i seguenti incarichi, significando che gli stessi, anche sommati tra loro, non possono superare il punteggio complessivo di punti 2,00:**

- ulteriori incarichi di reggenza di Reparti di Polizia Penitenziaria presso Istituti penitenziari e/o Istituti penali per i minorenni, effettivamente espletati, in aggiunta all'incarico principale, conferiti con provvedimento formale dell'Amministrazione, secondo lo schema seguente:

da 16 giorni e sino a 90 giorni.....**punti 0,40**

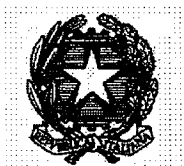
per altri 90 giorni.....**ulteriori punti 0,20**

**Sono attribuiti, fermo restando il limite massimo complessivo di punti 5,00, previsto per la sottocategoria, punti 0,20 per i seguenti incarichi:**

- componente del Consiglio centrale della disciplina;
- direttore dei corsi di formazione per personale della carriera dei funzionari del Corpo di Polizia Penitenziaria.

**Sono attribuiti, fermo restando il limite massimo complessivo di punti 5,00, previsto per la sottocategoria, punti 0,15 per i seguenti incarichi:**

- componente del Consiglio regionale della disciplina, funzionario istruttore nell'ambito di inchieste disciplinari, o referente per il contenzioso;
- altri incarichi comunque conferiti con provvedimento formale del Ministro, del Capo Dipartimento dell'Amministrazione penitenziaria e del Capo Dipartimento per la Giustizia minorile e di comunità, dei Direttori Generali, dei Provveditori o dei Dirigenti omologhi di altri Dipartimenti del Ministero, degli



# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA  
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

uffici di diretta collaborazione del Ministro, del Dipartimento della Pubblica Sicurezza e degli Organismi interforze internazionali, o comunque delegati dalle suddette Autorità, che non rientrino nelle normali attribuzioni dell'ufficio di appartenenza ovvero, nel caso rientrino nelle normali attribuzioni di ufficio, determinino un rilevante aggravio di lavoro o presuppongano una particolare competenza giuridica, amministrativa, o tecnica, o l'assunzione di particolari responsabilità ovvero abbiano natura fiduciaria o di riservatezza, con esclusione degli ulteriori incarichi, rientranti nella funzione principale di cui alla sottocategoria A), quali, ad esempio, il Direttore di tiro o la partecipazione, in rappresentanza dell'Amministrazione, a manifestazioni locali o regionali.

## **SOTTOCATEGORIA C)**

**fino a punti 2,00**

**Sono attribuiti, fermo restando il limite massimo complessivo di punti 2,00 previsto per la sottocategoria, punti 0,15 per i seguenti incarichi:**

- componente di commissioni di concorso, comitati, consigli, commissioni di studio, gruppi di lavoro e altri organi collegiali costituiti con provvedimento formale del Ministro, del Capo Dipartimento dell'Amministrazione penitenziaria e del Capo Dipartimento per la Giustizia minorile e di comunità, dei Direttori Generali, dei Provveditori o dei Dirigenti omologhi di altri Dipartimenti del Ministero, degli uffici di diretta collaborazione del Ministro, del Dipartimento della Pubblica Sicurezza e degli Organismi interforze internazionali;
- partecipazione su designazione o in rappresentanza dell'Amministrazione della Giustizia quale componente, esperto e revisore, in seno a consigli o



# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA  
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

commissioni di studio, operanti anche all'estero, costituiti al di fuori dell'Amministrazione con formale provvedimento di un'Amministrazione statale o di altra Pubblica Amministrazione;

- direttore nei corsi di formazione per il personale del Corpo di Polizia Penitenziaria.

**Sono attribuiti, fermo restando il limite massimo complessivo di punti 2,00 previsto per la sottocategoria, punti 0,10 per i seguenti incarichi:**

- segretario di Consiglio d'Amministrazione, commissioni, consigli di disciplina, commissioni di studio;
- *tutor* nei corsi di formazione per personale della carriera dei funzionari del Corpo di Polizia Penitenziaria.

## **SOTTOCATEGORIA D)**

**fino a punti 2,00**

Incarichi di docenza in corsi o seminari di formazione, aggiornamento, specializzazione, o perfezionamento tenuti presso la Scuola Superiore dell'Esecuzione penale esterna, le Scuole di formazione e aggiornamento del personale dell'Amministrazione, gli Istituti di istruzione, le Università degli studi riconosciute dalla legge o per conto dei Provveditorati.

Le docenze saranno valutate a seconda del tipo di corso, attribuendo:

- per ciascun incarico di docenza in corsi per il personale appartenente alla carriera dei funzionari del Corpo di Polizia Penitenziaria, del Comparto Funzioni Centrali e della carriera dirigenziale penitenziaria.....**punti 0,20;**
- per ciascun incarico di docenza in corsi per il personale di Polizia Penitenziaria.....**punti 0,15;**



# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA  
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

- per ciascun incarico di docenza svolto presso Università degli studi riconosciute dalla legge, sempre che l'attività sia afferente a materie di rilievo istituzionale.....**punti 0,10.**

Alle docenze effettuate nella medesima materia nell'ambito dello stesso Corso di formazione/aggiornamento/specializzazione/perfezionamento è assegnato un unico punteggio. Alle docenze effettuate su più materie, anche del medesimo Corso, viene attribuito il punteggio per ogni incarico di docenza.

Ai fini del riconoscimento di punteggi è esclusa la partecipazione ad attività strettamente correlate alle attività di docenza (es. collegio dei docenti), mentre viene assegnato il punteggio relativo alla SOTTOCATEGORIA C) per l'eventuale partecipazione alla Commissione di esami, sia finale che intermedia di idoneità.

## CATEGORIA III

**TITOLI/LAVORI/RICONOSCIMENTI** **fino a punti 6,00**

**SOTTOCATEGORIA A)** **fino a punti 2,00**

Corsi e Seminari di formazione professionale tenuti dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione o dalla Scuola Superiore dell'Esecuzione Penale o dalla Scuola di Perfezionamento per le Forze di Polizia (a prescindere dall'anno di frequentazione) o dal Ministero della Difesa (a prescindere dall'anno di frequentazione), riservati al personale della carriera dei funzionari.

Per ciascun corso il punteggio attribuibile è il seguente:

- se conclusi positivamente con esame finale.....**punti 0,25;**
- se conclusi positivamente senza esame finale.....**punti 0,15;**
- corso di Alta formazione con conseguimento del titolo SFP (t. SFP)... **punti 1,50;**



# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA  
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

## **SOTTOCATEGORIA B)**

**fino a punti 2,00**

Corsi e Seminari di perfezionamento o aggiornamento professionale tenuti presso Università degli Studi nonché Scuole di Formazione dell'Amministrazione, gli Istituti di istruzione o per conto dei P.R.A.P.

Per ciascun corso o seminario il punteggio attribuibile è il seguente:

- se conclusosi positivamente con esame finale.....**punti 0,20**
- se conclusosi positivamente senza esame finale.....**punti 0,10**

## **SOTTOCATEGORIA C)**

**fino a punti 2,00**

Titoli attinenti alla formazione e al perfezionamento professionale, se conseguiti presso Università degli Studi e riferibili alle funzioni proprie degli appartenenti alla carriera dei funzionari, a prescindere dall'anno di frequentazione/conseguimento

1. dottorato di ricerca **punti 0,60**
2. specializzazione almeno biennale **punti 0,50**
3. laurea magistr./special. oltre a quella necessaria al concorso **punti 0,50**
4. laurea triennale oltre a quella necessaria al concorso **punti 0,30**
5. master di II livello **punti 0,30**
6. master di I livello **punti 0,25**
7. corsi di perfezionamento/alta formazione **punti 0,25**
8. abilitazione professione forense **punti 0,60**

Il punteggio della laurea magistrale/specialistica (se ulteriore rispetto a quella necessaria al concorso) comprende anche l'acquisizione di quella triennale, qualora quest'ultima ne sia il necessario presupposto; non vengono, pertanto, sommati i due



# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA  
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

punteggi. Sono presi in considerazione esclusivamente i percorsi di studi riconosciuti dalla legge italiana.

## SOTTOCATEGORIA D)

fino a punti 1,00

Ricompense:

- |   |            |
|---|------------|
| 1. encomio solenne  | punti 0,50 |
| 2. encomio  | punti 0,30 |
| 3. lode   | punti 0,10 |
| 4. medaglia d'oro al VALOR/merito CIVILE                      | punti 0,50 |
| 5. medaglia d'argento al VALOR/merito CIVILE                  | punti 0,40 |
| 6. medaglia di bronzo al VALOR/merito CIVILE                  | punti 0,30 |
| 7. medaglia d'oro al merito di servizio                       | punti 0,25 |
| 8. medaglia d'argento al merito di servizio                   | punti 0,20 |
| 9. medaglia di bronzo al merito di servizio                   | punti 0,15 |
| 10. attestazione di pubblica benemerenzza del Dip. Prot. Civ. | punti 0,15 |

Per le medaglie indicate ai numeri 7, 8 e 9 il punteggio attribuito a quella superiore assorbe quelli di grado inferiore.

Non sono valutate, ai fini del punteggio: note di compiacimento, apprezzamento e/o ringraziamento, da qualsiasi Autorità esse provengano. Non è valutabile, altresì, la croce al merito di servizio.

Onorificenze OMRI:

- |                                 |            |
|---------------------------------|------------|
| 1. grande ufficiale e superiori | punti 0,50 |
| 2. commendatore                 | punti 0,40 |
| 3. ufficiale                    | punti 0,30 |



# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA  
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

4. cavaliere

**punti 0,20**

Il punteggio attribuito all'onorificenza OMRI al grado superiore assorbe quelli di grado inferiore.

**SOTTOCATEGORIA E)**

**fino a punti 1,00**

Lavori originali elaborati per il servizio e pubblicazioni scientifiche.

- Sono da considerare lavori originali elaborati per il servizio quelli che il funzionario abbia svolto, nell'esercizio delle proprie attribuzioni o per speciale incarico conferito dall'Amministrazione di appartenenza, ai fini dell'innovazione, della funzionalità e dell'efficienza del servizio sempre che abbiano trovato applicazione pratica nel quinquennio di valutazione. I lavori originali elaborati in collaborazione saranno valutati in relazione al contributo dei singoli, se tale contributo sia chiaramente individuabile. In assenza di tale specificazione il punteggio sarà suddiviso in ragione del numero degli autori. Per ciascun lavoro, il punteggio attribuibile è di punti **0,20**.
- Sono valutate le pubblicazioni scientifiche edite su riviste di carattere giuridico o scientifico, relative a discipline giuridiche, amministrative, economiche e tecniche attinenti all'attività ed ai servizi propri dell'Amministrazione di appartenenza. Non saranno valutati articoli e note pubblicate su periodici o quotidiani. Le pubblicazioni elaborate in collaborazione saranno valutate in relazione al contributo dei singoli, se tale contributo sia chiaramente individuabile. In assenza di tale specificazione il punteggio sarà suddiviso in ragione del numero degli autori. Per ciascun lavoro, il punteggio attribuibile è di punti **0,20**.





# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA  
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

## CATEGORIA IV

**COEFFICIENTE DI ANZIANITA'**

**fino a punti 3,00**

Ai sensi dell'articolo 169, comma 3, del D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3, per ogni anno di effettivo servizio prestato nella qualifica immediatamente inferiore a quella da conferire, oltre l'anzianità minima prescritta per l'ammissione allo scrutinio e per non più di tre anni, in sede di scrutinio si attribuisce un coefficiente di anzianità, pari a un centesimo (1) del coefficiente massimo complessivo stabilito per la valutazione dei titoli (100), e si attribuisce già alla prima ammissione allo scrutinio se il funzionario ha riportato un giudizio complessivo non inferiore a "distinto". Per il personale dirigenziale, il coefficiente verrà attribuito secondo le medesime modalità, a condizione che l'interessato riporti in sede di valutazione annuale un giudizio non inferiore a "conforme".

## CATEGORIA V

**QUALITA' DELLE FUNZIONI, ABILITA' TECNICHE, CAPACITA' DI APPLICAZIONE DELLE CONOSCENZE TEORICHE E DI IMPIEGO DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE ACQUISITA, PROPENSIONE ALL'ASSUNZIONE DI NUOVE ESIGENZE E ATTITUDINE AD ASSUMERE MAGGIORI RESPONSABILITA', CAPACITA' DI LAVORARE IN GRUPPO E DI INTESSERE POSITIVE RELAZIONI LAVORATIVE**

**Fino a punti 12,00**

**SOTTOCATEGORIA A)**

**fino a punti 6,00**

**QUALITA' DELLE FUNZIONI, ABILITA' TECNICHE, CAPACITA' DI APPLICAZIONE DELLE CONOSCENZE TEORICHE E DI IMPIEGO DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE ACQUISITA**

Con riferimento a tutta la carriera, ancorché con particolare attenzione a quanto verificatosi nel quinquennio anteriore all'anno di decorrenza della promozione, vengono prese in considerazione le capacità organizzative e gestionali dimostrate nel



# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA  
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

concreto espletamento degli incarichi, con particolare riferimento alla competenza professionale dimostrata, alla complessità gestionale, all'ampiezza delle attribuzioni svolte, all'impegno e al grado di responsabilità assunte, alle abilità tecniche e alle capacità di applicazione delle conoscenze teoriche e di impiego dell'esperienza professionale acquisita soprattutto con riferimento alla rilevanza e alle competenze dell'Ufficio, della Divisione, del Servizio o del Reparto. Saranno tenute in considerazione le responsabilità di natura contabile e quelle riferibili alla funzione di datore di lavoro. Nella valutazione si terrà anche conto dei seguenti elementi: aver avuto, per tutto il periodo considerato, il massimo del punteggio nella valutazione; non aver riportato sanzioni disciplinari; aver ottenuto riconoscimenti formali che diano lustro all'Amministrazione; aver svolto più incarichi contemporaneamente; aver svolto, nel corso della carriera e senza demerito, più incarichi, tra i quali le funzioni di comandante di reparto; aver fornito un significativo apporto per l'innalzamento dei livelli di efficienza ed efficacia dell'articolazione alla quale è preposto, anche in termini di elaborazione e promozione di buone prassi, progetti e iniziative che abbiano inciso positivamente sull'attività del Corpo e dell'Amministrazione.

## **SOTTOCATEGORIA B)**

**fino a punti 6,00**

### **PROPENSIONE ALL'ASSUNZIONE DI NUOVE ESIGENZE E ATTITUDINE AD ASSUMERE MAGGIORI RESPONSABILITÀ, CAPACITÀ DI LAVORARE IN GRUPPO E DI INTESSERE POSITIVE RELAZIONI LAVORATIVE**

Con riferimento a tutta la carriera, ancorché con particolare attenzione a quanto verificatosi nel quinquennio anteriore all'anno di decorrenza della promozione, viene espresso un giudizio sulla particolare idoneità del funzionario di espletare, con affidabilità e competenza, le funzioni previste per la qualifica da conferire, tenendo conto della completa personalità dello scrutinando, della disponibilità manifestata



# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA  
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

verso le esigenze di servizio con riguardo anche al profilo della mobilità quale risulta da tutte le sedi di servizio e gli incarichi ricoperti. Sarà tenuta in considerazione anche la propensione all'assunzione di incarichi superiori in ragione delle esigenze e della conseguente attitudine ad assumere maggiori responsabilità e la capacità di lavorare in gruppo e di intessere positive relazioni lavorative.



# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA  
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

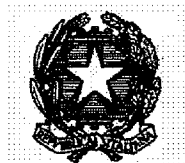
## REGIME TRANSITORIO

### CATEGORIA II

#### SOTTOCATEGORIA A)

**fino a punti 20,00**

In fase di prima applicazione del presente provvedimento e, comunque, entro quattro mesi dall'emanazione dei decreti Ministeriali di cui all'art. 6 del decreto legislativo 21 maggio 2000 n. 146, con particolare riguardo ai posti di funzione da primo dirigente di Polizia Penitenziaria, visto l'art. 44 del decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 95, in tema di equivalenza di previgenti funzioni, per la promozione alla qualifica di Dirigente Superiore di Polizia Penitenziaria, agli incarichi conferiti ai primi dirigenti del Corpo verrà attribuito il punteggio di 3,50 per ciascun anno di effettivo servizio. Ai sensi dell'articolo 14, commi 1 e 2, del decreto legislativo 21 maggio 2000, n. 146, la Commissione, in ogni caso, ai fini dell'attribuzione del punteggio previsto dalla CATEGORIA III, terrà in debita considerazione l'attività di chi già svolgeva - senza demerito - attraverso una presenza costante - le funzioni proprie dalla legge attribuite al primo dirigente.



# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA  
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

## **CARRIERA DEI FUNZIONARI DEI RUOLI TECNICI IN SERVIZIO PRESSO IL LABORATORIO CENTRALE PER LA BANCA DATI DNA (articolo 24 e segg., decreto legislativo 9 settembre 2010, n. 162)**

Per la promozione alle diverse qualifiche della carriera dei funzionari tecnici del Corpo di Polizia Penitenziaria di cui all'articolo 24, del decreto legislativo 9 settembre 2010, n. 162, si applicano i medesimi criteri di valutazione valevoli per la carriera dei Funzionari del Corpo di Polizia Penitenziaria ad eccezione delle SOTTOCATEGORIE A) e B) nell'ambito della CATEGORIA II, sostituite dalle seguenti.

### **CATEGORIA II**

#### **SOTTOCATEGORIA A)**

**fino a punti 20,00**

Le funzioni svolte sono valutate per ciascun anno, fermo restando il limite massimo complessivo di punti 20,00 previsto per la sottocategoria.

Per periodi inferiori all'anno il punteggio è attribuito in proporzione alle frazioni di anno, purché non inferiori al mese, intendendosi per mese periodi non inferiori a 15 giorni.

**Sono attribuiti punti 4,00 per chi svolge le funzioni di:**

- direttore del Laboratorio Centrale per la Banca Dati DNA<sup>1</sup>.

**Sono attribuiti punti 3,00 per chi svolge le funzioni di:**

- responsabile di Sezione.

**Sono attribuiti punti 2,00 per chi svolge le funzioni di:**

- funzionario addetto al Laboratorio Centrale per la Banca Dati DNA.

---

<sup>1</sup> Articolo 25, comma 3-bis, decreto legislativo 9 settembre 2010, n. 162.



# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA  
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

**SOTTOCATEGORIA B)**

**fino a punti 5,00**

**Sono attribuiti, fermo restando il limite massimo complessivo di punti 5,00 previsto per la sottocategoria, punti 0,20 per i seguenti incarichi:**

- "Amministratore di sistema", di cui alla sezione 2.2, allegato B del Decreto 8 novembre 2016 del Ministero dell'Interno;
- "Funzionario codice Ufficio Laboratorio DNA" competente per la gestione operativa delle credenziali di autenticazione degli incaricati del trattamento in servizio presso il Laboratorio centrale per la BDNDNA;
- "Responsabile Ufficio Laboratorio RMTDL1" - responsabilità rilasciata con provvedimento della Banca dati Ministero dell'Interno relativamente alla gestione del CODIS;
- altri incarichi, comunque conferiti, con provvedimento formale del Ministro, del Capo Dipartimento dell'Amministrazione penitenziaria, dei Direttori Generali, dei Provveditori o dei Dirigenti omologhi di altri Dipartimenti del Ministero, degli uffici di diretta collaborazione del Ministro, del Dipartimento della Pubblica Sicurezza e degli Organismi interforze internazionali, o comunque delegati dalle suddette Autorità, che non rientrino nelle normali attribuzioni dell'ufficio di appartenenza ovvero, nel caso rientrino nelle normali attribuzioni di ufficio, determinino un rilevante aggravio di lavoro o presuppongano una particolare competenza giuridica, amministrativa, o tecnica, o l'assunzione di particolari responsabilità ovvero abbiano natura fiduciaria o di riservatezza, con esclusione degli ulteriori incarichi, rientranti nella funzione principale di cui alla sottocategoria A).